

**Соглашение**  
**о сотрудничестве между ГБПОУ ПО «ДМТ»**  
**и Центром занятости Псковской области в сфере содействия занятости**

рп. Дедовичи

«21» октября 2021 г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Псковской области «Дедовичский многопрофильный техникум» (далее ГБПОУ ПО «ДМТ»), именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице директора Эсс Сергея Рудольфовича, действующего на основании Устава с одной стороны, и Государственное казенное учреждение Псковской области «Областной центр занятости населения» (ГКУ ПО «ОЦЗН»), именуемое в дальнейшем «Отделение», в лице начальника Отделения ГКУ ПО «ОЦЗН» по Дедовичскому району Гром Ларисы Федоровны, действующей на основании Положения и доверенности от 09 января 2020 года № 417, с другой стороны, именуемая в дальнейшем «Центр», а вместе «Стороны», основываясь на взаимной заинтересованности в сохранении и дальнейшем развитии социального партнерства, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

### **1. Общие положения**

- 1.1. Стороны устанавливают и развивают отношения в рамках действующего законодательства.
- 1.2. Стороны в пределах своей компетенции способствуют созданию благоприятных условий для развития информационного и консультационного сотрудничества между ними.

### **2. Предмет Соглашения**

- 2.1. Предметом настоящего Соглашения являются:
  - 2.1.1. содействие поиску работы;
  - 2.1.2. организация ярмарок вакансий;
  - 2.1.3. повышение квалификации и профессиональная переподготовка выпускников;
  - 2.1.4. профориентационная работа;

2.1.5. вовлечение в трудовую деятельность выпускников, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов;

2.1.6. содействие занятости выпускников из числа женщин, имеющих детей, и совмещению трудовой деятельности с семейными обязанностями; предоставление выпускникам доступа к банку вакансий ОБВ «Работа в России»;

2.1.7. сотрудничество Сторон в вопросах информационной и консультационной работы с целью оказания содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству студентов - выпускников.

2.2. Категории выпускников: все выпускники, в том числе: лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды; участники чемпионатов Абилимпикс; участники чемпионатов Ворлдскиллс, конкурсов профессионального мастерства; выпускники, имеющие статус сироты; выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком; выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства.

### **3. Права и обязанности сторон**

3.1. «Учреждение» обязуется:

3.1.1. формировать банк вакансий;

3.1.2. информировать студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда;

3.1.3. оказывать психологическую поддержку выпускников;

3.1.4. осуществлять поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями;

3.1.5. проводить консультации об имеющихся возможностях по трудоустройству;

3.1.6. предоставлять информацию об особенностях ведения предпринимательской деятельности;

3.1.7. предоставлять информацию об особенностях ведения деятельности в форме самозанятости;

3.1.8. оказывать содействие выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме;

3.1.9. осуществлять мониторинг трудоустройства;

3.1.10. заниматься организацией временной занятости студентов, в том числе в летний период;

3.1.11. оказывать содействие в организации встреч выпускников и студентов Учреждения с представителями Комитета по труду, Отделений государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения» и работодателями;

3.1.12. осуществлять поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключать с ними соглашения по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников;

- 3.1.13. осуществлять проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников;
- 3.1.14. проводить групповые социально-психологические тренинги для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности;
- 3.1.15. осуществлять оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости;
- 3.1.16. оказывать профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений;
- 3.1.17. заниматься реализацией проектов и организацией конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, Ворлдскиллс Россия («Молодые профессионалы») и др.);
- 3.1.18. проводить конференции, семинары, круглые столы, посвященные вопросам содействия занятости выпускников;
- 3.1.19. предоставлять выпускникам информацию о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания;
- 3.1.20. осуществлять реализацию мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии;
- 3.1.21. обучать студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях;
- 3.1.22. проводить опрос (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству;
- 3.1.23. организовывать для выпускников встречи с представителями профессий;
- 3.1.24. оказывать содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио;
- 3.1.25. оказывать содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у студентов.

## 3.2. «Центр» обязуется:

- 3.2.1. оказывать консультативную помощь в вопросах профессиональной ориентации и адаптации студентов и выпускников на рынке труда;
- 3.2.2. информировать (учреждение) о ситуации на рынке труда, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей), в том числе временных рабочих мест для трудоустройства студентов в свободное от учебы время;
- 3.2.3. осуществлять организацию встреч выпускников и студентов «Учреждения», с представителями Комитета по труду, Отделений

государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения» и работодателями;

3.2.4. проводить профессиональные тестирования, диагностики;

3.2.5. повышать квалификацию и профессиональную подготовку выпускников;

3.2.6. содействовать развитию взаимодействия «Учреждения» с «Центром» по вопросам настоящего Соглашения.

#### **4. Порядок взаиморасчетов**

4.1. Настоящее Соглашение не предусматривает финансовых расчетов между Сторонами. Все финансовые взаимоотношения Сторон могут производиться в соответствии с порядком и условиями, предусмотренными в отдельно заключаемых Сторонами договорах.

#### **5. Прочие условия**

5.1. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

5.2. Соглашение заключено на неопределенный срок.

5.3. Соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами. Каждая из сторон вправе расторгнуть настоящее Соглашение.

5.4. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение принятых обязательств в соответствии с действующим законодательством РФ.

#### **Юридические адреса сторон**

##### **«Центр»:**

Государственное казенное учреждение Псковской области «Областной центр занятости населения»

Юридический адрес: 180004, Псковская обл., г. Псков, ул. Вокзальная, д. 12

Фактический адрес Отделения ГКУ ПО «ОЦЗН» по Дедовичскому району

ОКПО 03490513

ОГРН 1026000959820

ИНН/КПП 6027064242/602701001

ОКВЭД 74.50.2

Банковские реквизиты:

Отделение Псков банка России //УФК По Псковской области, г.

Псков

р/с 03221643580000005700,

##### **«Учреждение»:**

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Псковской области «Дедовичский многопрофильный техникум»

Юридический адрес: 182711 Псковская область, Дедовичский район, рп.Дедовичи, пер.

Студенческий д.1

Тел. 8(81136)92645

ИНН 6004001750/КПП 600401001

ОГРН 1026001743437

ОКВЭД 85.21

ОКТМО 58610151

Банковские реквизиты: Единый

Казначейский счет

40102810145370000049 в

Отделение Псков банка

России//УФК по Псковской

л/с 03572015290  
БИК 015805002

области г. Псков  
БИК 045805001

Директор  
  
Л.Ф. Гром  
М.П.  
« 21 » октября 2021г.



Директор  
  
С.Р. Эсс  
М.П.  
« 21 » октября 2021г.

